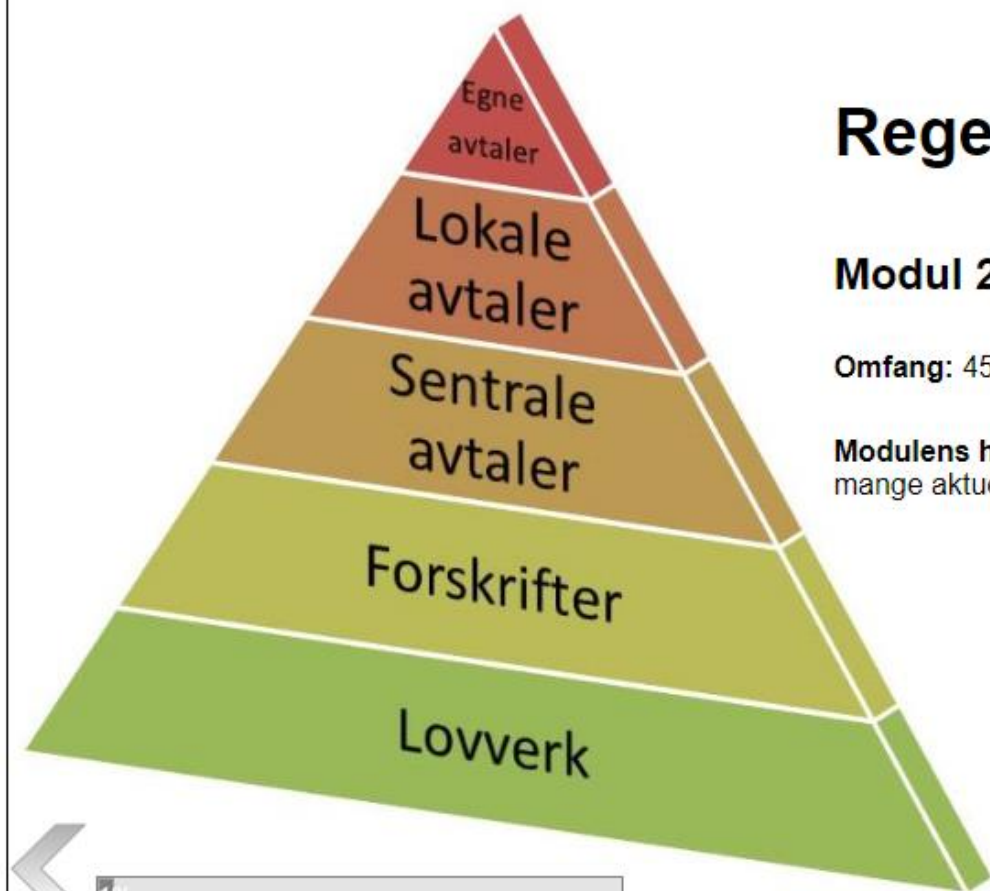




Regelverket og fastlegekontoret

Modul 2: Praktisk anvendelse

Omfang: 45 minutter

Modulens hensikt: Gi en innføring i avtalemålene som finnes og som dekker mange aktuelle områder innen fastlegedriften



1%





Kursets oppbygging

Modul 1 - allerede bestått:

Rammeverket for fastlegeordningen - Lover og forskrifter, samt avtaler og ordninger som er fremforhandlet av Legeforeningen, Staten og kommunene.

Modul 2:

Praktisk anvendelse - Hvordan avtalene og ordningene påvirker din fastlegepraksis direkte - eksempler på viktige momenter i avtaleinngåelse



3%





Modulens læringsmål

Klikk nedenfor for å se læringsmålene for hvert kapittel

Kjøp og salg av praksis

Avtaler om deleliste

Avtaler om gruppepraksis

Svangerskap

Vikariater

Avtaleinngåelse

Beskrive hvordan kjøp og salg av praksis reguleres

- Hvilken avtale regulerer kjøp og salg
- Hvem har ansvar for å utlyse fastlegehjemler
- Hvilke hjelpemidler ved kjøp og salg av praksis ligger hos legeforeningen.no
- Hvilken funksjon har Nasjonal nemd for praksisoverdragelser



Modulens læringsmål

Klikk nedenfor for å se læringsmålene for hvert kapittel

Kjøp og salg av praksis

Avtaler om deleliste

Avtaler om gruppepraksis

Svangerskap

Vikariater

Avtaleinngåelse

Kunne angi:

- Hva er en deleliste
- Hvem har rett til deleliste
- Hva er legeforeningens mønsteravtale for deleliste



4%





Modulens læringsmål

Klikk nedenfor for å se læringsmålene for hvert kapittel

Kjøp og salg av praksis

Avtaler om deleliste

Avtaler om gruppepraksis

Svangerskap

Vikariater

Avtaleinngåelse

Kunne angi hva en gruppepraksisavtale er



4%





Modulens læringsmål

Klikk nedenfor for å se læringsmålene for hvert kapittel

Kjøp og salg av praksis

Avtaler om deleliste

Avtaler om gruppepraksis

Svangerskap

Vikariater

Avtaleinngåelse

- Kjenne til gravide legers rett til fritak fra legevakt
- Kunne angi hvilken forskrift som regulerer dette
- Være kjent med at næringsdrivende gravide leger kan søke økonomisk støtte fra Sykehjelps- og pensjonsordningen for leger



4%





Modulens læringsmål

Klikk nedenfor for å se læringsmålene for hvert kapittel

Kjøp og salg av praksis

Avtaler om deleliste

Avtaler om gruppepraksis

Svangerskap

Vikariater

Avtaleinngåelse

- Kjenne til Legeforeningens standardavtale for vikariat i fastlegepraksis
- Angi regler for vikaravtaler
- Vite hvilke rettigheter har vikarer ved sykdom
- Vite hvem har ansvar for å skaffe vikar hvis vikaren er syk



4%





Modulens læringsmål

Klikk nedenfor for å se læringsmålene for hvert kapittel

Kjøp og salg av praksis

Avtaler om deleliste

Avtaler om gruppepraksis

Svangerskap

Vikariater

Avtaleinngåelse

Kunne lage avtaler

- Være kjent med hvilke punkter som bør inn i alle avtaler
- Vite at avtaler er bindende og at avtalebrudd kan medføre erstatningsansvar



4%





Introduksjon til modulen

I denne modulen vil du møte flere leger ved Skrotberget fastlegekontor. Skrotberget er et femlegekontor i åtte år gamle lokaler, med stabil legedekning og sekretærbemanning.

Åsmund vurderer å pensjonere seg og selge sin andel av fastlegekontoret. Etter flere forhandlingsrunder med interessenten Helga, lander Åsmund i stedet på å trappe ned praksis over noen år.

Ragnfrid er den heldige legen som gradvis får bygge opp sin praksis gjennom å dele liste med Åsmund.

Til sist har vi Kenneth, som får vikariere ved Skrotberget under Ragnfrids svangerskapspermisjon.

Dersom du trenger en grunnleggende innføring i det å være selvstendig næringsdrivende lege anbefaler vi [Legeforeningens veileder for næringsdrivende leger](#).

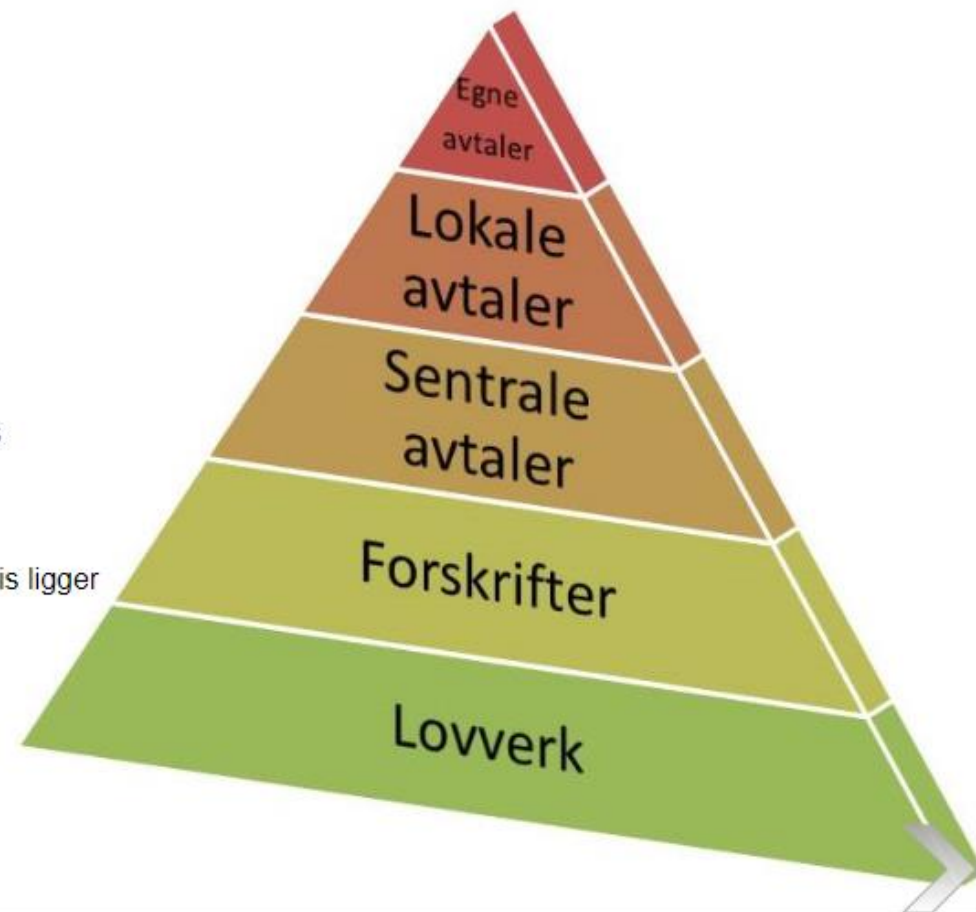


Kjøp og salg av praksis

Læringsmål

Etter endt kapittel skal du kunne:

- Beskrive hvordan kjøp og salg av praksis reguleres
 - Hvilken avtale regulerer kjøp og salg
 - Hvem har ansvar for å utlyse fastlegehemler
 - Hvilke hjelpemidler ved kjøp og salg av praksis ligger hos Legeforeningen
 - Hvilken funksjon har Nasjonal nemnd for praksisoverdragelser





Åsmund vil pensjonere seg

Mangeårig fastlege ved Skrotfjell legekantor, Åsmund på 67 år, ønsker å slutte som fastlege og å gå av med pensjon.

Åsmund har 1200 pasienter på sin liste.

Åsmund lurer nå på hvordan han skal gå frem for å si opp praksisen sin.



9%





Åsmund

Hvor i avtaleverket finner Åsmund informasjon om hvordan han skal gå frem for å si opp praksisen?

Kryss av for rett alternativ.

☐ [Fastlegeforskriften](#)

☒ [Rammeavtalen ASA 4310](#)

☐ Statsavtalen

☐ [Særavtalen SFS 2305](#)

Svar



11%



Utlysning av ledig hjemmel

Åsmund leverer skriftlig oppsigelse til kommunen. Det er lenge siden det har sluttet en fastlege i kommunen, så han er usikker på om det er hans ansvar å finne en lege til å ta over hjemmelen.

Hvem har egentlig ansvaret for å utlyse en ledig fastlegehjemmel? Finn svaret i [Rammeavtalen ASA 4310 punkt 5](#).

Kryss av for rett alternativ.

- ☐ Fratredende lege
- ☐ Gjenværende leger på kontoret
- ☐ Legeforeningen
- ☒ Kommunen

Svar

14%



Galt svar, legg merke til markeringen av rett alternativ!

Det er kommunen som skal lyse ut hjemmelen.

Ressurser hos DNLF til bruk ved kjøp og salg av praksis

Under Legeforeningens nettsider finner du

- [Mønsteravtale for overdragelse av praksis](#)
- [Dreiebok for kjøp og salg av praksis](#)
- [Opplysningsskjema for overdragelse av praksis](#)

Opplysningsskjemaet må Åsmund fylle ut, slik at han og den yngre legen som skal overta, får et grunnlag for å forhandle pris.

Overdragelse av praksis – opplysningsskjema

Navn på praksisen/ gruppepraksisen: _____

Praksisens adresse: _____

Fratreddende leges telefonnummer: _____

Fratreddende leges e-post: _____

Driftsform: _____

Lisensutøvelse (desse nød): _____

For gruppepraksis - antall øvrige leger: _____

Ansatt personell: _____

Antall ansatt hjelpepersonell i praksisen totalt (herunder stillingsbruk og ykesgruppe): _____

Antall hjelpepersonell praksisenehaver er selvstendig arbeidsgiver for (herunder stillingsbruk og ykesgruppe): _____

Type pensjonsordning for ansatte: _____

Utgifter og inntekter:

Gjennomsnittlige totale driftsutgifter pr. måned siste år:

- hvorav: liseleie: _____
- hvorav: innsettgifter: _____
- hvorav: fremmedtjenester: _____

Gjennomsnittlig månedlig refusjonsinntekt siste 12 mnd: _____

Gjennomsnittlig månedlig utsett egenandeler siste 12 mnd: _____

Netto driftsresultat siste år: _____

Prisutdeling investert/ styrt (spesifisering ønskelig): _____

Prisutdeling opparbeidet praksis (goodwill): _____

Evt. andre forhold av betydning for prisfastsettning: _____

Skjema sendes sendte søkere eller søknadsgruppene ut på _____



Helga fra nabokommunen

Helga jobber som vikar i en fastlegepraksis i nærheten.

Hun trives godt som fastlege og kan godt tenke seg en fast jobb – så hun søker på den utlyste hjemmelen. Hvordan foregår tildelingsprosessen? Kryss av for rett alternativ.

☒ Kommunen vurderer søknader – resterende leger uttaler seg om hvem de ønsker som kollega – kommunen fatter vedtak – hjemmel tildeles

☐ Avtroppende lege kontakter søkere og arrangerer budrunde – høystbydende aksepteres som etterfølger – avtroppende lege gir beskjed til kommunen om hvem som overtar

Svar

16%



Galt svar, legg merke til markeringen av rett alternativ!

Det er kommunen som fatter vedtak om tildeling av ny avtalehjemmel.

Prosessen i forbindelse med tildelingsvedtaket er regulert av kommunehelsetjenesteloven, forvaltningsloven og av den sentrale rammeavtalen.

En eventuell forhandling om pris før tildeling har skjedd kan føre til at tildelingen blir ugyldig.



Forhandlinger mellom Helga og Åsmund

Helga får tilbud av kommunen, med 5 ukers svarfrist.

Hun har hørt at hun ikke skal signere denne før hun har blitt enig med praksisinnehaver. Hun blir straks kontaktet av Åsmund for å få i gang forhandlingene om vilkårene for salg.

Åsmund fremsetter et krav i henhold til det som fremgår av opplysningsskjemaet, som ble fremlagt etter søknadsfristens utløp, på 1,8 millioner.

Han vil ha 1.6 millioner i "goodwill" for opparbeidet praksis og 200.000 i utstyr inkl. andel av legesenter-fellesskapet.

Helga forhører seg litt med andre leger i området og spør hva andre legepraksiser har blitt solgt for. Hun synes Åsmunds prisforlangende er for høyt, og ber om å få se beregningene hans og legekontoets regnskap.

Helga tilbyr så 1.1 million, hvorav 900.000 i goodwill og 200.000 i utstyr.



18%





Helga og Åsmund blir ikke enige

De møtes på kontoret for forhandlinger flere ganger, men de blir ikke enige om pris.

Hva kan Helga gjøre nå?

- ☐ Be om hjelp fra kommunen
- ☐ Be Legeforeningens jurister om bistand
- ☐ Gi beskjed til kommunen om at hun trekker seg
- ☒ Kontakte nasjonal nemnd for praksisoverdragelser

Svar

19%

Galt svar, legg merke til markeringen av rett alternativ!



Selve forhandlingen og salget av praksis er en ren privatrettslig avtale mellom legene. Kommunen er ikke part i salgsavtalen. Legeforeningens jurister kan ikke bistå en av legene i forhandlingene eller si noe om prisfastsettelsen.

Dersom fratreddende og tiltredende lege ikke blir enige om overdragelsesbeløpet innen fem uker etter at kommunens tilbud er mottatt, fastsettes prisen av en nasjonal nemnd oppnevnt av Legeforeningen.

[Her finner du retningslinjene for nemndsbehandlingen](#)

Frem til Helga har signert avtale med kommunen kan hun trekke seg, men da mister hun altså hjemmelen.



Mer om nemndsordningen

Nemndsordningen er bindende for leger i alle kommuner, og det er tilstrekkelig at en av partene krever nemnd. Begge parter har plikt til å medvirke til nemndsbehandling.

Fratredende lege som ikke medvirker til nemndsbehandling, mister retten til overdragelse av praksis. Overtakende lege som ikke medvirker til nemndsbehandling, skal anses å ha trukket seg fra tildelingen.

Nemnda fastsetter overdragelsesbetingelsene med bindende virkning for partene. Nemndas avgjørelse er en voldgiftsavgjørelse, og kan ikke ankes inn for domstolene.

Saksomkostningene er vanligvis kr 40 – 80 000 og deles som hovedregel av sakens parter. Det må påregnes 4-6 ukers saksbehandlingstid fra anmodning om nemnd er mottatt.





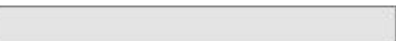
Både Helga og Åsmund ombestemmer seg

Helga synes det ble både dyrt og mye styr, og gir kommunen beskjed om at hun trekker seg fra prosessen. Det var ikke flere søkere til fastegehjemmelen

Når kommunen gir beskjed til Åsmund om dette, spør han om mulighet for å søke om deleliste isteden. Han kjenner seg likevel ikke helt klar for å gi slipp på hele praksisen sin og vil gjerne ha en "nedtrappingsperiode".



22%



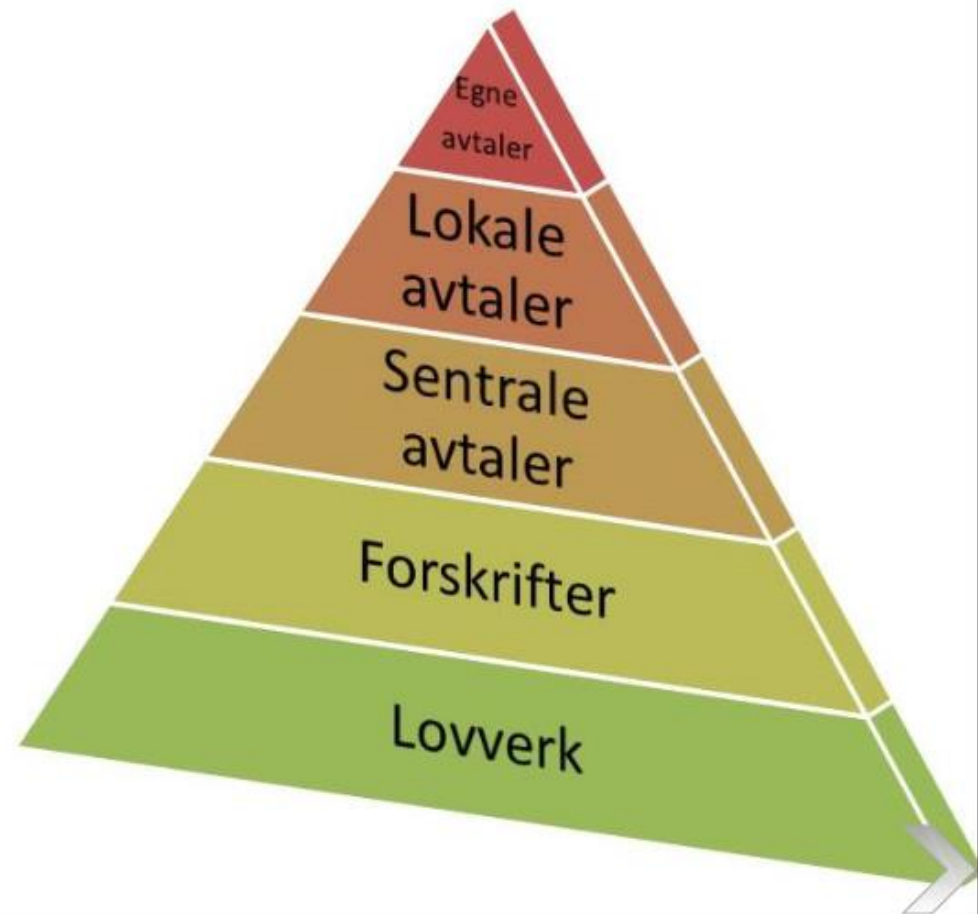


Deleliste

Læringsmål

Etter endt kapittel skal du kunne angi:

- Hva er en deleliste
- Hvem har rett til deleliste
- Hva er Legeforeningens mønsteravtale for deleliste



24%



Hva er en deleliste?

Kommunen lyser ut Åsmunds hjemmel som en deleliste og får flere søkere. En av søkerne, Ragnfrid Omdal, peker seg ut som den som er best egnet.

Hva er en deleliste? Kryss av for rett alternativ.

- ☐ En fastlegeliste der to leger deler på pasientene slik de ønsker
- ☒ En ordning der to leger jobber samtidig på samme avtalehjemmel, med sikte på gradvis overdragelse av praksis
- ☐ En liste som blir delt i to av kommunen og fordelt på nye leger

Svar



Galt svar, legg merke til markeringen av rett alternativ.



26%





Hvem har rett til deleliste?

For hjelp, se [rammeavtalen del IV](#)

Kryss av for rett alternativ.

- ☒ Leger som er over 60 år eller er minst 50 % ufør
- ☐ Leger som ønsker å jobbe mindre, men ikke å redusere listen sin
- ☐ Leger som skal jobbe et annet sted et par dager i uken, og deler derfor listen istedenfor å ha en vikar

Svar



27%





Ragnfrid får delelistehjemmelen

Åsmund og en annen lege fra legekontolet er med på intervjuet av søkerne. De lager en saklig uttalelse til kommunen om hvem de ønsker inn i praksisen.

Ettersom de skal samarbeide, legger kommunen stor vekt på uttalelsen til fratredelege og hans kollega når de tildeler hjemmelen til ny lege.

Ragnfrid og Åsmund blir raskt enige om vilkårene og lager en detaljert og dekkende avtale. De har hørt at det er mange problemer knyttet til deleliste og at avtalen er veldig viktig.

De følger [Legeforeningens mønsteravtale for overdragelse av fastlegepraksis med deleliste](#) og tilpasser den til sitt bruk.

Det er god stemning. De snakker seg gjennom avtalene og er helt enige om hva som ligger i formuleringene i de ulike bestemmelsene. De blir også enige om hvordan Åsmund skal trappe ned og hvordan Ragnfrid skal trappe opp med trinnvis betaling osv.



29%





Kan Ragnfrid si opp avtalen?

Åsmund viser seg etterhvert å være svært vanskelig å samarbeide med, og han behandler Ragnhild som sin assistent.

Etter et år vil ikke Ragnfrid mer. Hun ringer legeforeningens jurister og får beskjed om å se på avtalen de har inngått. Hun ser der til sin forskrekkelse at det ikke er avtalt noe om denne situasjonen.

Betyr det at hun er bundet til praksisen og samarbeidet med Åsmund i tre år til? Dette må jo være regulert et sted? Kryss av for rett alternativ.

☐ Partene har tre måneders gjensidig oppsigelse

☐ Avtalen kan ikke sies opp

☒ Dersom du sier opp kan du bli erstatningspliktig

Svar

31%

Galt svar, legg merke til markeringen av rett alternativ!



Delelisteordningen er en konstruksjon laget for inn-/utfasing av fastleger. Det er ikke laget en særskilt oppsigelsesadgang, og den som går inn i dette må som utgangspunkt påregne å ivareta dette så lenge denne perioden varer.

Utgangspunktet i norsk rett er at avtaler er bindende, og at brudd på avtaler kan gjøre at man blir erstatningsansvarlig.



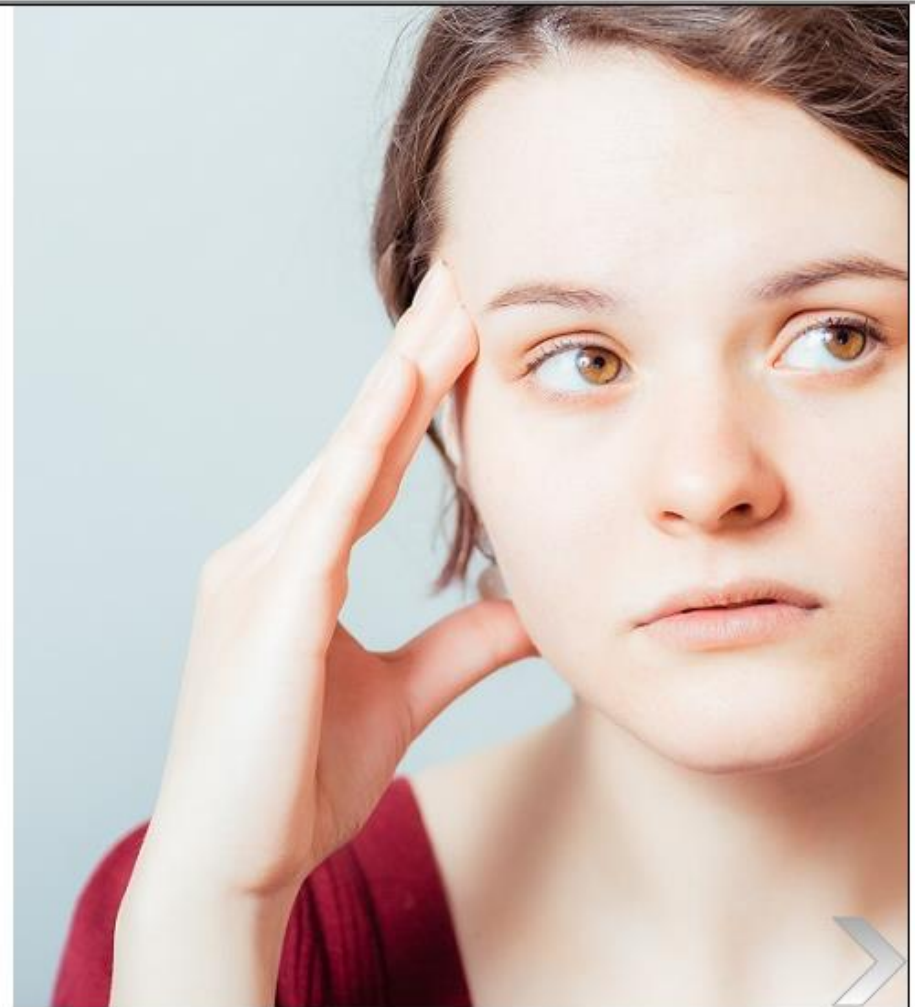
Ragnfrid prøver å holde ut med Åsmund

Ragnfrid har tre avtaleparter: Seniorlege Åsmund, kommunen som administrerer hjemmelen og de andre legene på legekantoret som hun har internavtale med.

Fordi hun er bundet av avtalen med Åsmund, må hun først snakke med ham og forsøke å bli enig om en løsning.

Dersom de blir enige om vilkår for uttreden, må hun si opp hjemmelen sin til kommunen og internavtalen på de vilkår som fremgår av den.

Etter noen runder bestemmer hun seg likevel for å bli i to år til.



32%





Kan Åsmund og Ragnfrid fortsette samarbeidet?

Etter tre år vil Åsmund fortsette litt til fordi han trives så godt med pasientarbeidet. Kan han det? Se rammeavtalens [del IV, punkt 10.8](#) for hjelp.

Kryss av for rett alternativ.

☐ Dette står Åsmund fritt til å bestemme selv

☒ Nei, maksimal alder er 70 år

Svar



34%



Galt svar, legg merke til markeringen av rett alternativ!



En deleliste opphører når eldstemann er 70, med mindre kommunen skriftlig samtykker til noe annet. Og det samtykket må eksistere før avtalen inngås.

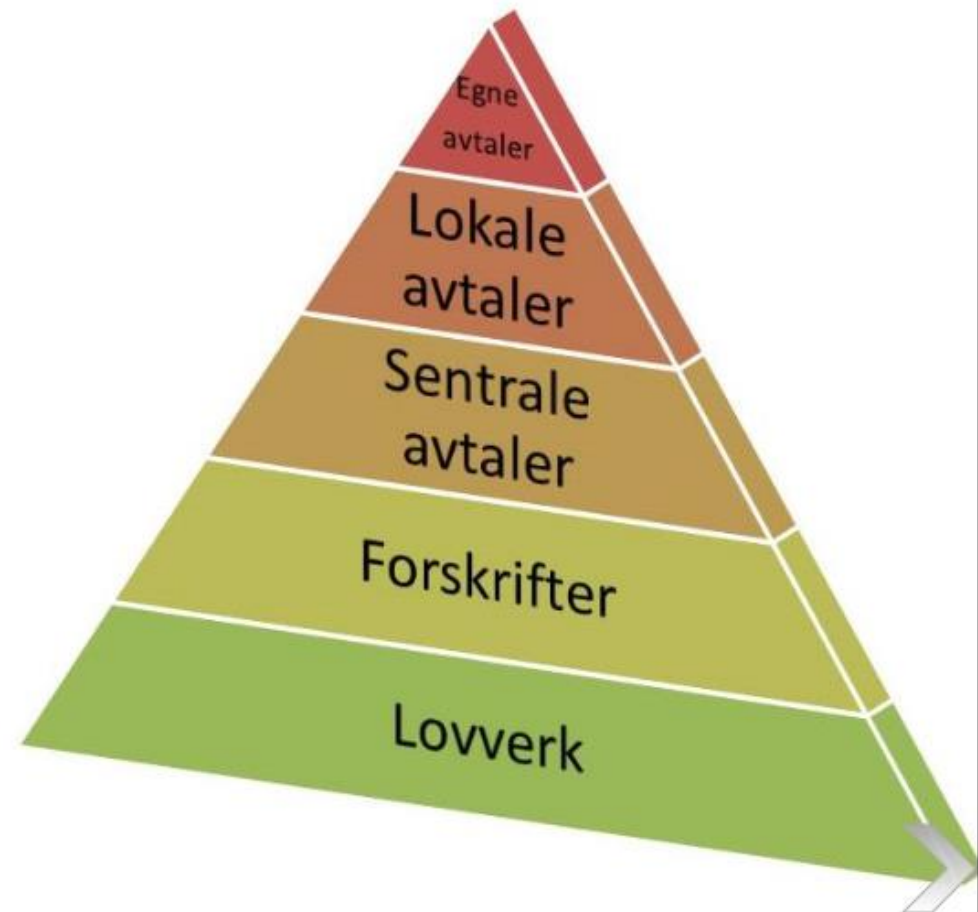


Gruppepraksis

Læringsmål:

Etter endt kapittel skal du:

- Kunne angi hva er en gruppepraksisavtale er





Om gruppepraksisavtaler

Dersom en avtalehjemmel er lokalisert i en gruppepraksis, bør det inngås en samarbeidsavtale som regulerer hvilke plikter og rettigheter den enkelte lege skal ha.

Formålet er å forebygge fremtidige konflikter og kunne løse konflikter som likevel oppstår.

Avtalen bør regulere hvordan virksomheten skal styres, arbeidsgiveransvar, fordeling av utgifter, ansvar for ulike oppgaver osv.

Det er spesielt viktig å regulere opphør av samarbeidet, særlig for tilfeller hvor en lege vil flytte sin hjemmel og tre ut av praksisen.

[Her finner du avtalemal for gruppepraksis](#)



37%





Hvordan regulere en leges uttreden fra praksis?

Man bør lage en detaljert bestemmelse hvor man forsøker å ivareta begge parter interesser.

Dette er en praktisk problemstilling som ofte er egnet til å skape konflikter mellom legene, særlig når det ikke er godt nok avtaleregulert.

Husk også at driftsavtalen er tildelt legen personlig.

Vilkår om at hjemmelen ikke kan flyttes/er bundet til legesenteret er problematisk.

Legeforeningen har, som nevnt på forrige side, utarbeidet et forslag til utgangspunkt til avtale. Denne må tilpasses hvert enkelt avtaleforhold, og legene bør ha snakket om hva de enkelte bestemmelsene innebærer.

[Se avtalen her](#)



39%

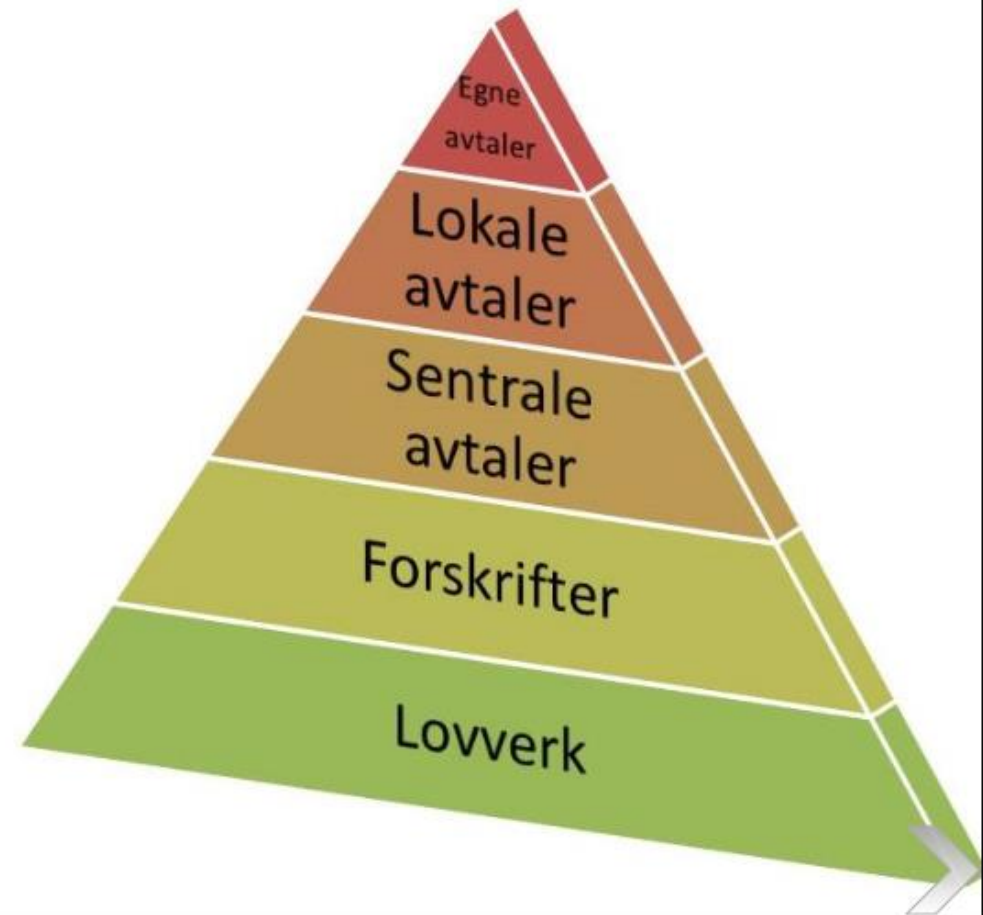


Gravide leger

Læringsmål:

Etter endt kapittel skal du:

- Kjenne til gravide legers rett til fritak fra legevakt
- Kunne angi hvilken forskrift som regulerer dette
- Være kjent med at næringsdrivende gravide leger kan søke økonomisk støtte fra Sykehjelps- og pensjonsordningen for leger





Ragnfrid blir gravid

To år senere er Ragnfrid gravid og skal snart ut i foreldrepermisjon.

Hun synes det begynner å bli tungt å kjøre legevakt – en 29 uker stor mage er ofte i veien...

Hun kontakter derfor kommunen og ber om fritak fra legevakt. Har hun rett til dette? Kryss av for rett alternativ.

☒ Ja

☐ Nei

Svar

42%



Galt svar, legg merke til markeringen av rett alternativ!

I siste trimester kan man kreve fritak fra legevakt.

Hvor omtales gravides rett til fritak fra legevakt?

Kryss av for rett alternativ.

☐ [Rammeavtalen](#)

☐ Individuell avtale

☒ [Fastlegeforskriften](#)

Svar

44%





Gravid og fastlege - hva med økonomien?

I svangerskapspermisjonen får Ragnfrid, som selvstendig næringsdrivende, foreldrepenger tilsvarende 6G (per 1.1.2018 kr 561 804) fra NAV.

Leger med autorisasjon i Norge og medlem av folketrygden i minst tre år er medlem av Sykehjelps- og pensjonsordningen for leger (SOP).

SOP kan blant annet bidra til å kompensere for tapt praksisinntekt og løpende driftsutgifter under fravær ifb. sykdom eller fødselspermisjon. Dersom du er vikar gjelder egne vilkår. Se mer på www.sop.no.

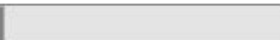
Fødselsstønad fra SOP beregnes ut fra brutto praksisinntekter. Dette vil typisk være trygderefusjoner, egenandeler, praksiskompensasjon og basisgodtgjørelse eller driftstilskudd. Inntekter fra legevakt inngår ikke i beregningsgrunnlaget.

Fra 1.1.2018 dekker SOP 55 prosent av brutto praksisinntekt, med fradrag for foreldrepenger fra NAV. Med en brutto praksisinntekt på kr 2 millioner vil SOP utbetale kr 538 196 per år.

For å søke SOP om stønad, må Ragnfrid fylle ut og sende inn søknadsskjema med nødvendige vedlegg. Søknadsskjema ligger hos <http://www.sop.no/>.



45%



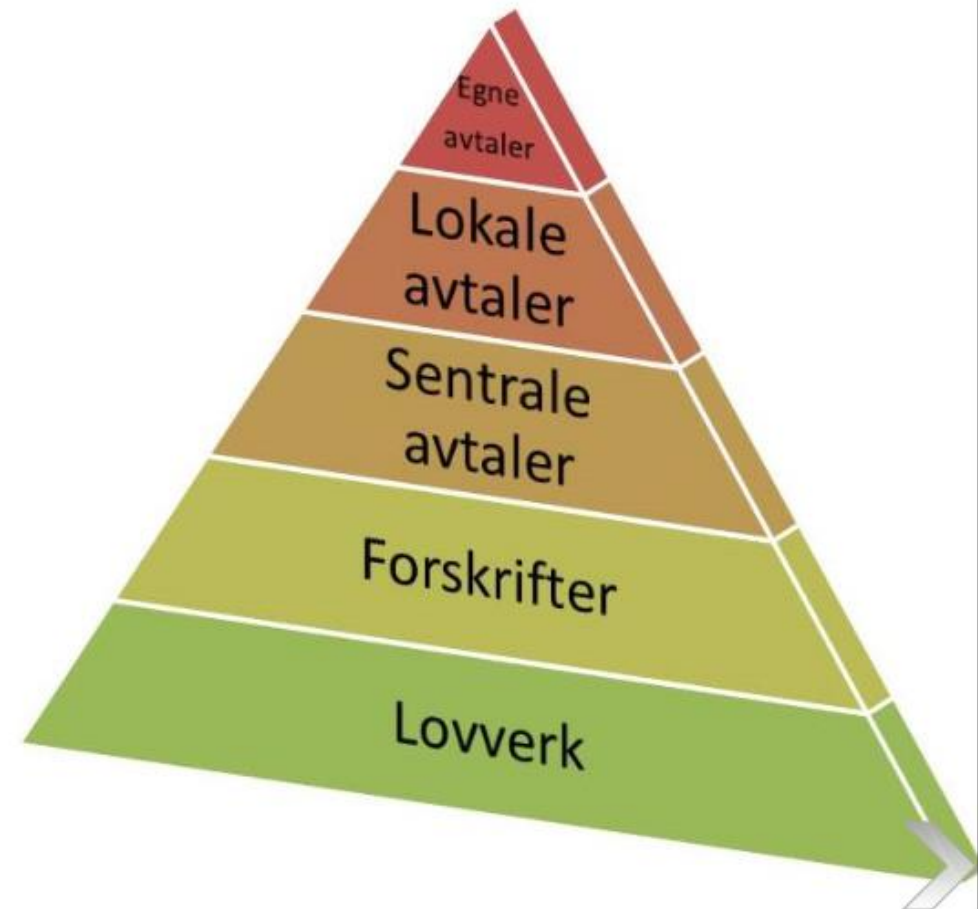


Vikariater

Læringsmål:

Etter endt kapittel skal du:

- Kjenne til Legeforeningens standardavtale for vikariat i fastlegepraksis
- Angi regler for vikaravtaler
- Vite hvilke rettigheter har vikarer ved sykdom
- Vite hvem har ansvar for å skaffe vikar hvis vikaren er syk





Ragnfrid finner en vikar

Ragnfrid annonserer etter vikar på Eyr, Facebook og Legejobber.no.

Hun får kontakt med Kenneth Young som gjerne vil være vikar i ett år for henne.

Ragnfrid finner frem til Legeforeningens standardavtale for vikariat i fastlegepraksis som ligger her:

<https://legeforeningen.no/Emner/Andre-emner/Avtaler/Avtalearkiv/Monsteravtaler/Avtale-om-vikariat-i-fastlegepraksis/>



49%



Økonomi

Ragnfrid og Kenneth blir enige om ikke å endre noe på punkt 6 i avtalen om økonomi.

Hva betyr en a-konto innbetaling?

Kryss av for rett alternativ.

- ☒ Beløpet er en delinnbetaling av en forventet kostnad for en periode
- ☐ Det avtalte beløpet skal betales til en bankkonto
- ☐ Avtalegiro til fastlegekontorets felleskonto

Svar

NN kan ikke selv praktisere for HELFOs regning i samme periode, med unntak for yrkesutøver med fastlegeavtale/ driftsavtale som avtaler bruk av vikar i deltidspolisjon med kommunen.

Vikarens rett til refusjon fra HELFO bortfaller når den avtalte vikarperioden utløper.

XX forplikter seg til å sende månedsoppgjør til oppgjørskontoret i henhold til kollektivavtalens regler. Kopi sendes uoppfordret NN.

6. Økonomiske betingelser

Basisgodtgjørelsen fra _____ kommune tilfaller i sin helhet NN og overføres den felles driftskontoen til NN og YY. Vikaren dekker i tillegg sin andel av fellesutgiftene som ikke dekkes av NN's basistilskudd. A- konto innbetaling med kr _____ skjer til konto _____ innen den 15. hver måned. Partene skal uoppfordret gi hverandre innsyn i sine regnskap for endelig avregning finner sted ved vikarperiodens slutt.

Øvrige inntekter, utbetalinger fra HELFO og egenandeler fra pasienter, tilfaller uavkortet XX.

I den utstrekning personalet arbeider utover normal arbeidstid, må omkostningene til dette helt dekkes av XX.

7. Ferier og fridager

Kontorene holdes stengt på lørdager, søndager og alle offentlige hellig- og høytidsdager. Utover dette kan XX holde kontoret stengt i inntil _____ arbeidsdager i avtaleperioden i _____ for å sikre at _____ forsetter kollektiv

Galt svar, legg merke til markeringen av rett alternativ!

50%



Har vikarer rett til ytelser fra SOP?

Etter fire måneder av årsvikariatet blir Kenneth så syk at han sykmeldes i en måned. Har han rett til fulle ytelser fra [Sykehjelps- og pensjonsordningen for leger](#) i sykmeldingsperioden?

Kryss av for rett alternativ.

☒ Ja

☐ Nei

Svar

52%



Behov for ny vikar

Kenneths sykdom setter Ragnfrid i en lei knipe med tanke på praksisen. Hvem har ansvaret for å skaffe vikar nå?

Kryss av for rette alternativ.

☒ Kenneth

☐ Ragnfrid

☒ Kommunen

Svar

54%

Galt svar eller delvis galt, legg merke til markeringen av rette alternativ!

I følge standardavtalen skal Kenneth selv skaffe vikar ved sykdom over 16 dager.

Slike situasjoner setter ofte alle involverte i en vanskelig situasjon. Det kan være lurt å ha tenkt igjennom dette på forhånd.

Dersom det ikke lykkes for vikaren å skaffe ny vikar, f.eks pga alvorlig sykdom/skade, er det etter rammeavtalen kommunen som må skaffe Ragnfrid en vikar.

Sluttoppgjøret

Kenneth blir frisk igjen og jobber videre.

Ved slutten av vikariatet setter de seg ned med regnskapet. Kenneth har brukt mindre forbruksmateriell og labressurser enn det Ragnfrid pleier, og har derfor hatt lavere månedlige kontorkostnader enn hun vanligvis har. Hva er da riktig ut fra avtalen?

Kryss av for rett alternativ.

- ☒ Ragnfrid betaler tilbake til Kenneth det han har betalt for mye
- ☐ Ragnfrid beholder alt, hun skal jo tjene litt på å ha vikar

Svar



Galt svar, legg merke til markeringen av rett alternativ!

55%

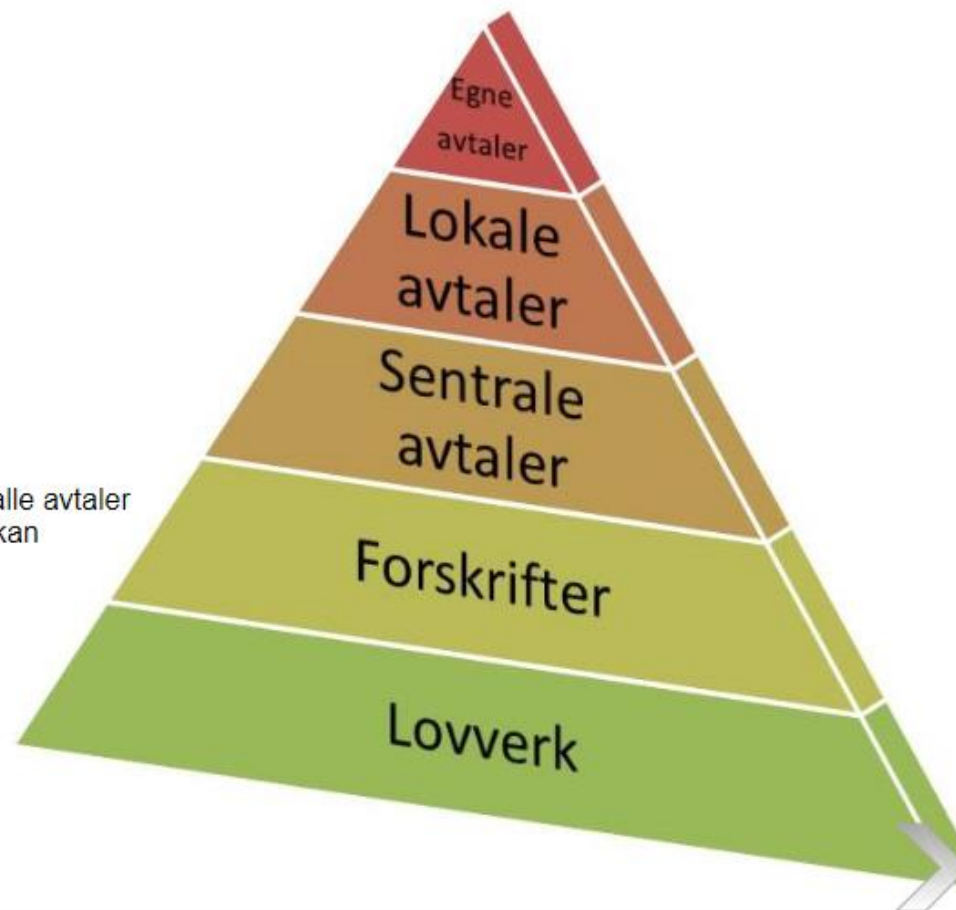


Å inngå avtaler

Læringsmål

Etter endt kapittel skal du:

- Kunne lage avtaler
 - Være kjent med hvilke punkter som bør inn i alle avtaler
 - Vite at avtaler er bindende og at avtalebrudd kan medføre erstatningsansvar



57%



Vær nøye når du inngår avtaler!

Som selvstendig næringsdrivende inngår du en rekke ulike kontrakter og avtaler.

Utgangspunktet er at avtaler du inngår regulerer rettighetene og pliktene mellom partene og de er **bindende**.

Dette innebærer at partene vil kunne kreve avtaler gjennomført ved domstolenes hjelp, gjennom søksmål og påfølgende tvangsprosess.

Selv når avtalen ikke lenger lar seg oppfylle rent praktisk, kan den part som ikke har fått oppfyllelse etter avtalen kreve erstatning for den økonomiske interesse han har hatt av kontrakten.



59%





Kjernepunkter i alle avtaler

Innholdet i avtalene du inngår vil variere, men felles for alle er at følgende forhold bør være avklart:

- Hva som omfattes av avtalen
- Pris, og hva prisen inkluderer
- Varighet, herunder eventuell mulighet for oppsigelse
- Fordeling av plikter under avtaleforholdet
- Hva som skjer ved mislighold: prisavslag, utbedringsansvar, erstatning, mulighet for å heve
- Tvisteløsning ved uenighet om avtalen

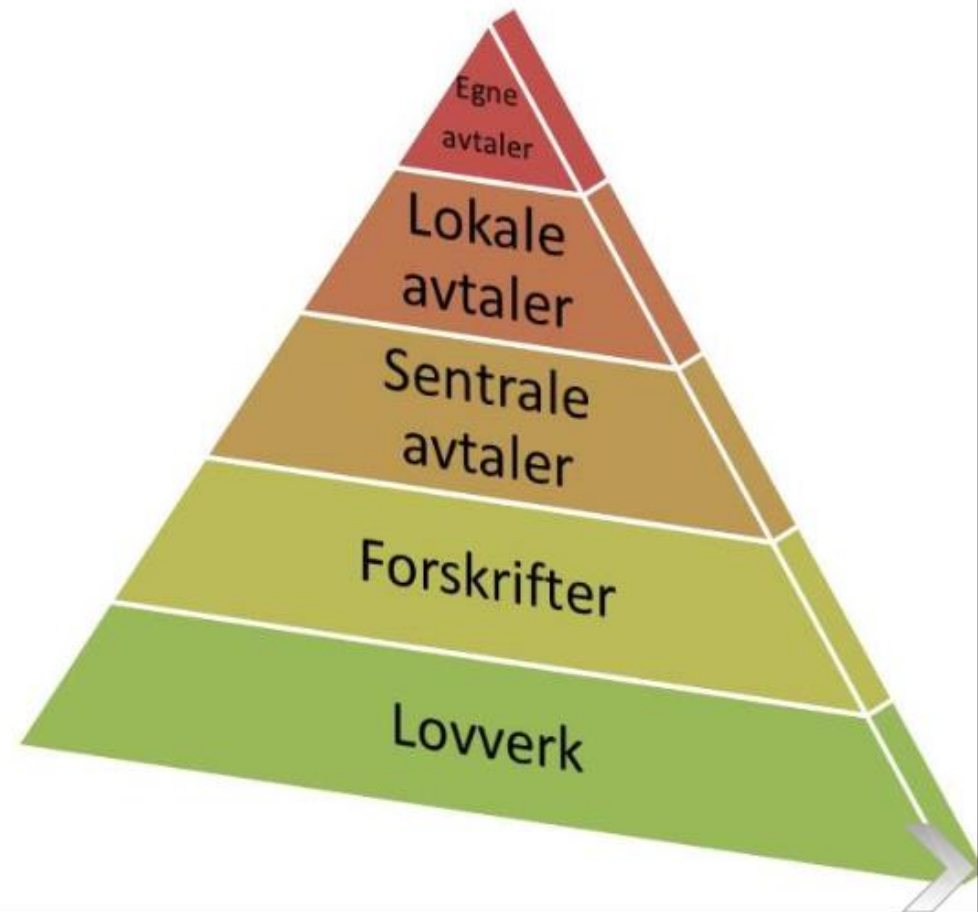
Det er viktig å huske på at avtaler du inngår er bindende. Derfor er det viktig at avtalene gjennomgås nøye, at du forstår innholdet før du inngår dem og at formuleringene er så klare og omforente som mulig, da begge partene vil være bundet av innholdet.



60%



Avslutning modul 2



62%



Instruksjoner til modulprøven

Prøven består av tjue spørsmål.

Du må ha 80% rette svar for å bestå prøven, og du har fem forsøk på å bestå prøven.

Ikke gå ut av prøven når du har startet den, for det vil da registreres som et mislykket forsøk.

Tidsavbrudd vil også bli registrert som et mislykket prøveforsøk, så dersom det er lenge siden du åpnet modulen, anbefaler vi at du lukker den og starter den på nytt før du går til prøven.

Hvis du trenger flere forsøk send en epost til nettkurs@legeforeningen.no.

Gå videre til neste side, der du starter prøven ved å klikke på startknappen midt på siden.



65%

